

## Profielschets directeur De Fontein

### De organisatie

SCOPE scholengroep omvat twaalf scholen voor basisonderwijs, een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs, een school voor praktijkonderwijs en twee brede scholengemeenschappen voor voortgezet onderwijs (vmbo, havo en vwo). Er zitten ongeveer 10.000 kinderen op onze scholen en zo'n 1.000 collega's geven met enthousiasme vorm aan de organisatie.

SCOPE verbindt onderwijskwaliteit met zorg en aandacht voor leerlingen én collega's. We zijn er trots op dat SCOPE scholengroep in het onderwijs van Alphen aan den Rijn en omgeving een toonaangevende speler is. Onze organisatie wordt vormgegeven langs lijnen van professionaliteit en niet langs lijnen van hiërarchie. Daarbij zoeken we naar inspiratie en streven we ernaar zelf inspirerend te zijn.

### Taken en verantwoordelijkheden

De directeur geeft leiding aan De Fontein en is verantwoordelijk voor langere termijnvisie en -beleid van de school. De directeur maakt onderdeel uit van het directieteam van SCOPE scholengroep en levert zijn/haar aandeel in het bovenscholse beleid en is daarbij sparringpartner van de andere directeuren.

De directeur is binnen de school verantwoordelijk voor:

- het dragen van zorg voor onderwijsontwikkeling en verbetering, aansluitend bij maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen;
- het bewaken van de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs;
- de bedrijfsvoering en PR van de school;
- het dagelijks leidinggeven aan het multidisciplinair schoolteam;
- het dragen van zorg voor het personeel en personeelsbeheer.

## **Functie-eisen**

De directeur brengt de school vanuit een moderne onderwijskundige visie, verder in het doorvoeren van een toekomstbestendig onderwijsaanbod en werkt daarin nauw samen met het team en de collega-scholen/directeuren. De directeur beschikt daarbij over:

- brede kennis van het basisonderwijs;
- goed oog voor de organisatie en goed ontwikkelde leiderschapskwaliteiten;
- versterkt de mooie ontwikkelingen die ingezet zijn, maar durft ook kritisch te zijn en heeft ervaring in veranderprocessen en het invoeren van nieuwe onderwijs(hulp)systemen;
- vaardigheid om tactvol en op integere wijze mensen en middelen optimaal in te zetten;
- de vaardigheid om grip te houden op complexe vraagstukken binnen de school;
- heeft affiniteit met muziek en PBS.

Daarnaast is de directeur van De Fontein:

- toegankelijk en zichtbaar aanspreekpunt voor zowel, kinderen als medewerkers en ouders;
- betrokken en weet wat er speelt binnen de school;
- transparant naar het team en weet het team effectief te begeleiden;
- in staat het binnen de school bestaande klimaat voor communicatie, leren en ontwikkelen verder te optimaliseren;
- een stabiele bouwer met een lange termijnvisie. Richtinggevend waar vereist en meewerkend voorman/vrouw waar mogelijk;
- ambassadeur voor de schoolorganisatie: weet talent te inspireren en te binden;
- in staat de positie van de school uit te dragen en kansen om de school op nieuwe manieren te profileren te benutten.

## **Persoonsprofiel**

Als persoon is de directeur van de Fontein:

- inspirerend en enthousiasmerend;
- ondernemend;
- besluitvaardig;
- een teamplayer en verbinder;
- communicatief vaardig, empathisch en tactvol.