

Profielschets directeur basisschool De Stromen en nevenvestiging De Viergang

SCOPE scholengroep is voor De Stromen en nevenvestiging De Viergang op zoek naar een nieuwe directeur. De Stromen is een reguliere basisschool met twee locaties in Alphen aan den Rijn, De Viergang is gevestigd in Aarlanderveen.

Op De Stromen willen we onze leerlingen in een gestructureerde omgeving zich maximaal laten ontwikkelen tot leerlingen die vol zelfvertrouwen bewuste keuzes kunnen en durven maken in het leven. Ons motto: “Elke dag samen een beetje beter” en werken met de methodiek Leerkracht. Passend Onderwijs is zichtbaar in de school en daar zijn de medewerkers trots op.

De Stromen is een sportieve en gezonde school, waarbij de twee locaties haar eigen cultuur en werkwijze kennen. De locaties zijn een afspiegeling van de wijken waarin ze staan.

Locatie Lupinesingel kenmerkt zich door diversiteit en de medewerkers hebben veel expertise rondom de begeleiding van nieuwkomers. Locatie Batenstein heeft een positieve ouderbetrokkenheid en een relatief nieuw en fris team.

De nevenvestiging De Viergang in Aarlanderveen kent als motto: Samen uniek! Vanuit veiligheid, plezier en vertrouwen groeien naar verantwoordelijkheid, zelfstandigheid, samenwerken en zelfvertrouwen. De Viergang is kleinschalig en heeft het mooiste uitzicht van de omgeving.

De organisatie

SCOPE scholengroep omvat twaalf scholen voor basisonderwijs, een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs, een school voor praktijkonderwijs en twee brede scholengemeenschappen voor voortgezet onderwijs (vmbo, havo en vwo). Er zitten ongeveer 10.000 kinderen op onze scholen en zo'n 1.000 collega's geven met enthousiasme vorm aan de organisatie.

SCOPE verbindt onderwijskwaliteit met zorg en aandacht voor leerlingen én collega's. We zijn er trots op dat SCOPE scholengroep in het onderwijs van Alphen aan den Rijn en omgeving een toonaangevende speler is. Onze organisatie wordt vormgegeven langs lijnen van professionaliteit en niet langs lijnen van hiërarchie. Daarbij zoeken we naar inspiratie en streven we ernaar zelf inspirerend te zijn.

Taken en verantwoordelijkheden

De directeur geeft leiding aan De Stromen en De Viergang en is verantwoordelijk voor de langere termijnvisie en het beleid van de school. De directeur maakt onderdeel uit van het directieteam van SCOPE scholengroep en levert zijn/haar aandeel in het bovenscholse beleid en is daarbij sparringpartner van de andere directeuren.

De directeur is binnen de school verantwoordelijk voor:

- dragen van zorg voor onderwijsontwikkeling en verbetering, aansluitend bij maatschappelijk en onderwijskundige ontwikkelingen;
- bewaken van de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs;
- bedrijfsvoering en PR van de school;
- dagelijks samen met drie teamleiders leidinggeven aan multidisciplinair schoolteam;
- dragen van zorg voor personeel en personeelsbeheer.

Functie-eisen

De directeur brengt de school vanuit een moderne onderwijskundige visie, verder in het doorvoeren van een toekomstbestendig onderwijsaanbod en werkt daarin nauw samen met het team en de collega-scholen/directeuren. De directeur beschikt daarbij over:

- brede kennis van het basisonderwijs;
- de vaardigheid om in lijn met de strategische koers een helder (meerjaren) beleid te voeren;
- een goed oog voor de organisatie en goed ontwikkelde leiderschapskwaliteiten en ervaring in leidinggeven;
- de vaardigheid om om te gaan met verschillende werkwijzen en culturen en daarin regie kan voeren op de grote lijnen;
- de vaardigheid om tactvol en op integere wijze mensen en middelen optimaal in te zetten en eigenaarschap te bevorderen;
- de vaardigheid om grip te houden op complexe vraagstukken binnen de school en haar locaties.

Daarnaast is de directeur van De Stromen en De Viergang:

- toegankelijk en zichtbaar aanspreekpunt;
- betrokken en op de hoogte van wat er speelt binnen de locaties en de omgeving;
- transparant naar het team en weet het team effectief te begeleiden;
- in staat het binnen de school bestaande klimaat voor communicatie, leren en ontwikkelen verder te vernieuwen en te optimaliseren;
- ambassadeur voor de schoolorganisatie: weet talent te inspireren en te binden;
- in staat de positie van de school uit te dragen en kansen om de school op nieuwe manieren te profileren te benutten.

Persoonsprofiel

Als persoon is de directeur van De Stromen en De Viergang:

- inspirerend en enthousiasmerend;
- ondernemend met een frisse blik;
- betrokken;
- humorvol;
- een teamplayer en verbinder;
- communicatief vaardig, empathisch en tactvol.

Arbeidsvoorwaarden

Op deze functie zijn de arbeidsvoorwaarden vanuit de cao po van toepassing. De directeursfunctie binnen SCOPE is een D12 functie. Vanwege de leidinggevende taken aan verschillende locaties en een nevenvestiging is daarnaast een toelage van toepassing.

SCOPE vindt ontwikkeling belangrijk. Dit betekent dat er ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling. Daarbij ligt in deze functie de prioriteit bij het onderwijskundige leiderschap.