



Profielschets directeur basisscholen De Stromen en De Viergang

Basisscholen De Stromen en De Viergang zijn op zoek naar een nieuwe directeur. De Stromen is een basisschool met twee locaties in Alphen aan den Rijn en een nevenvestiging in Aarlanderveen, De Viergang.

Op De Stromen willen we onze leerlingen in een gestructureerde omgeving zich maximaal laten ontwikkelen tot leerlingen die vol zelfvertrouwen bewuste keuzes kunnen en durven maken in het leven. Ons motto: “Elke dag samen een beetje beter” en werken met de methodiek LeerKRACHT. Passend Onderwijs is zichtbaar in de school en daar zijn de medewerkers trots op.

De Stromen is een sportieve en gezonde school, waarbij de twee locaties haar eigen cultuur en werkwijze kennen. De locaties zijn een afspiegeling van de wijken waarin ze staan.

Locatie Lupinesingel kenmerkt zich door diversiteit en de medewerkers hebben veel expertise rondom de begeleiding van nieuwkomers.

Locatie Batenstein heeft een positieve ouderbetrokkenheid en een relatief nieuw en fris team.

De Viergang in Aarlanderveen kent als motto: Samen uniek! Vanuit veiligheid, plezier en vertrouwen groeien naar verantwoordelijkheid, zelfstandigheid, samenwerken en zelfvertrouwen. De nevenvestiging is kleinschalig en heeft het mooiste uitzicht van de omgeving.

De organisatie

SCOPE scholengroep omvat twaalf basisscholen, een school voor speciaal onderwijs, een school voor praktijkonderwijs en twee brede scholengemeenschappen voor voortgezet onderwijs (vmbo, havo en vwo). Er zitten ongeveer 7.500 kinderen op onze scholen en zo'n 950 collega's geven met enthousiasme vorm aan de organisatie.

SCOPE verbindt onderwijskwaliteit met zorg en aandacht voor leerlingen én collega's. We zijn er trots op dat SCOPE scholengroep in het onderwijs van Alphen aan den Rijn en omgeving een toonaangevende speler is. Onze organisatie wordt vormgegeven langs lijnen van professionaliteit en niet langs lijnen van hiërarchie. Daarbij zoeken we naar inspiratie en streven we ernaar zelf inspirerend te zijn.

Verantwoordelijkheden

De directeur geeft leiding aan De Stromen en De Viergang en is verantwoordelijk voor de langere termijnvisie en het beleid van de scholen. De directeur maakt onderdeel uit van het directieteam van SCOPE scholengroep en levert zijn/haar aandeel in het bovenscholse beleid en is daarbij sparringpartner van de andere directeuren.



Daarnaast is de directeur verantwoordelijk voor:

- dragen van zorg voor onderwijsontwikkeling en verbetering, aansluitend bij maatschappelijk en onderwijskundige ontwikkelingen;
- bewaken van de kwaliteit van de uitvoering van het onderwijs;
- bedrijfsvoering en PR van de school;
- dagelijks samen met drie teamleiders leidinggeven aan multidisciplinair schoolteam;
- dragen van zorg voor personeel en personeelsbeheer.

Functie-eisen

De directeur brengt de school vanuit een moderne onderwijskundige visie, verder in het doorvoeren van een toekomstbestendig onderwijsaanbod en werkt daarin nauw samen met het team en de collega-scholen/directeuren. De directeur beschikt daarbij over/is:

- brede kennis van het basisonderwijs;
- de vaardigheid om in lijn met de strategische koers een helder (meerjaren) beleid te voeren;
- een goed oog voor de organisatie en goed ontwikkelde leiderschapskwaliteiten en ervaring in leidinggeven;
- de vaardigheid om om te gaan met verschillende werkwijzen en culturen en daarin regie kan voeren op de grote lijnen;
- de vaardigheid om tactvol en op integere wijze mensen en middelen optimaal in te zetten en eigenaarschap te bevorderen;
- de vaardigheid om grip te houden op complexe vraagstukken binnen de school en haar locaties.
- toegankelijk en zichtbaar aanspreekpunt;
- betrokken en op de hoogte van wat er speelt binnen de locaties en de omgeving;
- transparant naar het team en weet het team effectief te begeleiden;
- in staat het binnen de school bestaande klimaat voor communicatie, leren en ontwikkelen verder te vernieuwen en te optimaliseren;
- ambassadeur voor de schoolorganisatie: weet talent te inspireren en te binden;
- in staat de positie van de school uit te dragen en kansen om de school op nieuwe manieren te profileren te benutten.

Om hierin succesvol te zijn zoeken wij een directeur die:

- inspirerend en enthousiasmerend is;
- ondernemend is en met een frisse blik naar de school en lopende zaken kijkt;
- betrokken is;
- humorvol is;
- een teamplayer en verbinder is;
- communicatief vaardig is, empathisch en tactvol.



Arbeidsvoorwaarden

Op deze functie zijn de arbeidsvoorwaarden vanuit de cao PO van toepassing. De directeursfunctie binnen SCOPE is een D12 functie. Vanwege de verantwoording voor meer dan 400 leerlingen, is daarnaast een toelage van toepassing.

SCOPE vindt ontwikkeling belangrijk. Dit betekent dat er ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast heeft SCOPE bovenschoolse diensten die zaken uit handen neemt, waardoor de directeur zich kan richten op het onderwijskundige leiderschap op de scholen.

Daarnaast bieden wij goede arbeidsvoorwaarden zoals een vaste eindejaarsuitkering, persoonlijk budget en maar liefst 428 vakantie uren per jaar (fulltime). De directeursfunctie is ingeschaald in D12 van de cao PO, deze schaal loopt van € 3.459,- tot € 5.527,- bruto per maand (fulltime). Aangezien de directeur in deze functie verantwoordelijk is voor meer dan 400 leerlingen, is een toelage van toepassing. Tevens is een arbeidsmarkttoelage van toepassing.

Is deze functie echt iets voor jou? Dan wordt het tijd dat wij jou ontmoeten! Stuur nu jouw cv en motivatie naar jgf@scopescholen.nl.

De eerste gespreksronde wordt op donderdag 13 januari 2022 gehouden. De tweede gespreksronde staat gepland op donderdag 20 januari 2022. De vacature wordt intern en extern uitgezet. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.