



Profiel voorzitter van de Raad van Toezicht

Stichting SCOPE scholengroep voor (protestants-)christelijk en katholiek onderwijs te Alphen aan den Rijn en omstreken (afgekort SCOPE) bestaat uit twaalf basisscholen, een school voor (voortgezet)speciaal onderwijs, de christelijke scholengemeenschap Groene Hart met vier vestigingen, de Groene Hart Praktijkschool en de katholieke scholengemeenschap Ashram College met twee vestigingen.

Bij SCOPE scholengroep werken, verdeeld over de scholen en het bestuurskantoor, zo'n 950 medewerkers. Ruim 650 docenten en leerkrachten geven les aan ruim 7.500 leerlingen. Naast het onderwijsgevend personeel zijn er nog veel meer mensen direct en indirect met het onderwijs en de zorg voor de leerlingen bezig.

SCOPE scholen zijn scholen met een opdracht. Onze missie: een SCOPE school biedt een aantrekkelijke, inspirerende en uitdagende leeromgeving, waarin leerlingen zich kunnen ontwikkelen tot waardevolle mensen.

Wij streven ernaar om ieder kind een veilige omgeving te bieden waar het naar volle vermogen kan leren en zich persoonlijk kan ontwikkelen. Uitdaging en plezier in het leren staan voorop. Leren is voor SCOPE ook een sociale activiteit. De school is een gemeenschap op zich met duidelijke leefregels. Als leerling maak je deel uit van die gemeenschap. Daarom is het ook onze taak kinderen vaardig te maken in het leren en werken in een groep. Met aandacht en respect voor ieders persoonlijk belang én het groepsbelang.

Vertrouwen vormt de basis voor de onderlinge verhoudingen binnen SCOPE. Vertrouwen in de ander en geloof in elkaars kunnen en goede bedoelingen. Dit vormt een solide basis voor de omgang tussen leerlingen, leraren, schoolleiding, bestuur en ouders of verzorgers. SCOPE scholengroep is een organisatie voor christelijk onderwijs, een organisatie van mensen die zich geïnspireerd weten door oude woorden en verhalen die zo verrassend actueel zijn.

Bij SCOPE zijn we van betekenis voor leerlingen bij de vragen en problemen die zij tegenkomen. Immers, onderwijs is niet alleen het aanleren van rekenen en taal, onderwijs levert ook een bijdrage aan persoonlijkheidsontwikkeling.

De school is een plek waar je samen veilig kunt ervaren wat het betekent om deel te nemen aan de maatschappij. Daarom bieden wij leerlingen uitdagend onderwijs, onderwijs dat hen stimuleert zich te ontwikkelen om hun kennis en hun vaardigheden tot bloei te laten komen. Op de SCOPE scholen voelen leerlingen zich gekend en ervaren ze dat ze veilig zijn.

College van Bestuur en Raad van Toezicht

Het College van Bestuur bestaat uit twee leden en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is sinds de fusie tussen SCOPE en het Ashram College samengesteld uit leden van beide organisaties. In de loop van 2022 ontstaan door het



bereiken van de maximale termijn van acht jaar drie vacatures binnen de raad, twee leden en een voorzitter.

De leden van de Raad van Toezicht vullen elkaar aan op de kennis en ervaringsgebieden die noodzakelijk zijn voor het goed functioneren van de Raad van Toezicht. Het gaat hierbij om een combinatie van kennis op het terrein van onderwijs (basis, voortgezet en vervolgonderwijs), financiën, HRM en werkgeverschap, bestuur en organisatie, juridische kennis, enige mate van regionale kennis en -verbondenheid en levensbeschouwing.

De taken van de Raad van Toezicht:

- Het houden van algemeen toezicht op het bestuur van de organisatie en het bewaken van de missie en doelstelling;
- Het goedkeuren van enkele belangrijke documenten: de begroting, de jaarrekening alsmede de aanwijzing van de accountant. Daarnaast enkele onderwerpen die in statuten zijn geregeld zoals fusiebesluiten en de goedkeuring van het bestuursreglement;
- Het werkgeverschap voor de bestuurders;
- Het zijn van 'sparring partner' en 'critical friend' voor het bestuur. Dat kan in de vorm van gevraagd of ongevraagd advies / meedenken over onderwerpen die de organisatie betreffen;
- Het onderhouden van binding met de regio.

De Raad van Toezicht vergadert gemiddeld 6 keer per jaar en organiseert daarnaast een aantal themabijeenkomsten en werkbezoeken. Er is een aparte auditcommissie waarin de financiële onderwerpen voor de plenaire Raad van Toezicht-vergaderingen worden voorbereid. Ook is er een aparte remuneratiecommissie die de Raad van Toezicht o.a. adviseert over de arbeidsvoorwaarden van de leden van het College van Bestuur. Afhankelijk van ervaring zal de tijdsinvestering rond de twee dagen per maand zijn.

Wij zoeken een voorzitter die vanuit zijn of haar achtergrond maatschappelijke kennis en ervaring meebrengt en op basis daarvan extra kwaliteit kan toevoegen aan SCOPE. In het bijzonder denken we hierbij aan onderwijs & identiteit, bedrijfsleven en bestuur & organisatie.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht:

- Dat zij de doelstelling(en) en de grondslag van SCOPE onderschrijven;
- Dat zij een brede maatschappelijke belangstelling hebben en zo mogelijk een functioneel netwerk;
- Dat zij gevoel hebben voor het afleggen van verantwoording naar de primaire stakeholders (leerlingen, ouders, leerkrachten);
- Dat zij onafhankelijk en kritisch opereren, zonder last of ruggenspraak en zonder opdracht of zakelijk belang.



Algemene eisen voorzitter Raad van Toezicht

Wij zoeken een voorzitter die over de persoonlijkheid beschikt om soepel een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de Raad van Toezicht. Van de voorzitter wordt een regionale binding en een regionaal netwerk verwacht alsmede ervaring als toezichthouder. De voorzitter heeft voldoende tijd en flexibiliteit in zijn/haar agenda om de rol adequaat te kunnen uitoefenen.

Van de voorzitter van de Raad van Toezicht worden specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dient hij/zij:

- Het vermogen te hebben om met gezag en statuur de voorzittersfunctie in de Raad van Toezicht te vervullen.
- Over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de Raad van Toezicht.
- Over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de moderne taken en functie van de Raad van Toezicht en de bestuurder zoals beschreven in de Sector codes en de code goed toezicht van de VTOI/NVTK.
- Over ervaring als toezichthouder te beschikken.
- De voorzitter leidt de vergaderingen van de Raad van Toezicht en is voor het College van Bestuur en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid van de Raad van Toezicht.
- De voorzitter vormt de brug tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur, balancerend tussen een vertrouwensrelatie en gezonde afstand.
- De voorzitter agendeert de vergaderingen en zorgt voor de informatievoorziening voor en na de vergaderingen.
- Als de Raad van Toezicht naar buiten treedt, geschiedt dit in de regel bij monde van de voorzitter. Deze is het externe boegbeeld en de woordvoerder van de Raad van Toezicht.
- De voorzitter heeft voldoende en aantoonbare kennis van bedrijfsvoering als belangrijk object van toezicht.
- De voorzitter is een bruggenbouwer, is crisisbestendig en besluitvaardig, heeft lef en humor, is bezonnen, wijs, authentiek en van onbesproken gedrag als persoon.

Benoemingstermijnen

Voor de Raad van Toezicht zijn wij op zoek naar twee leden en een voorzitter. De drie vacatures zullen in de loop van 2022 worden opgevuld. Daarbij wordt rekening gehouden met de onwenselijkheid dat over vier jaar (of bij continuering van benoeming in de tweede termijn) wederom op hetzelfde moment meerdere vacatures ontstaan. In overleg wordt de benoemingstermijn(en) vastgesteld, zodat er een dakpansgewijze opvolging mogelijk is.

Vergoeding

Voor het houden van toezicht ontvangt de voorzitter een vergoeding van € 9.000,- per jaar.



Procedure

Uw schriftelijke sollicitatie kan gericht worden aan Ine Pieterse-Keijzer. Deze sollicitatie ontvangen we graag uiterlijk op 13 maart 2022 op het e-mailadres bestuur@scopescholen.nl o.v.v. 'sollicitatie voorzitter Raad van Toezicht'.

De eerste gespreksronde staat gepland op donderdag 31 maart 2022.

De tweede gespreksronde is op woensdag 6 april 2022.

Wanneer u meer informatie wilt, kunt u een e-mail sturen naar bestuur@scopescholen.nl waarna met u contact wordt opgenomen.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.