

GMR VOORTGEZET ONDERWIJS

SCOPE Scholenorganisatie

JAARVERSLAG 2022 - 2023



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad voortgezet onderwijs (GMR VO) van SCOPE Scholengroep over het cursusjaar 2022-2023. In dit verslag staan onder andere de onderwerpen waarop de GMR VO dit schooljaar instemming of advies heeft gegeven. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op de scholen. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: gmrvo-secretaris@youscope.nl.

Met vriendelijke groet,
Janneke de Ligny, 2e secretaris

Algemeen

De GMR vertegenwoordigt de personeelsleden, ouders en leerlingen van alle scholen binnen de organisatie en heeft de taak om met het schoolbestuur mee te denken over het beleid voor de schoolorganisatie. De GMR brengt advies uit of geeft instemming over beleidsvoornemens van het bestuur die alle scholen of een meerderheid hiervan aangaan. Het uitgangspunt hierbij is het algemene belang van de scholengroep. De GMR functioneert als kritisch-constructieve gesprekspartner en controlerend orgaan van het bestuur en streeft ernaar een pro-actieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn.

Samenstelling GMR cursusjaar 2022 - 2023		
personeel	(ouder/leerling)	Locatie
Walter Oussoren (voorzitter)		Lyceum
	Evi Kraaij (leerling)	Lyceum
Tineke Hogeveen (secretaris) per december '22 Christel Lubbers		Ashram Nieuwkoop
Walter Sonneveld		Leerpark
Peter de Boer		Ashram Alphen
	Madelief Keyser (ouder) tot december '22	Ashram Alphen
Walter Sonneveld		Leerpark
Kim Braxhoven		Rijnwoude
Babette Volwater (secretaris) tot december '22		Topmavo
Jessica Zeevaart Ellen van Breggen		Diensten
Janneke de Ligny (2e secretaris) per december '22		Praktijkschool

	Hans Bovendeert (ouder/penningmeester)	Praktijkschool
Marianne Fillié (notulist)		Diensten, geen lid

Vergaderingen

De GMR is het cursusjaar 2022-2023 gestart met een etentje ter kennismaking, in combinatie met een korte informele vergadering. Vervolgens heeft de GMR vijf keer met de voorzitter van het College van Bestuur en een afvaardiging van de directie voortgezet onderwijs (DVO) vergaderd over diverse onderwerpen.

Twee keer heeft een formeel halfjaarlijks overleg plaatsgevonden met het gehele College van Bestuur.

Eén keer is er een gesprek gevoerd met de leden van de Raad van Toezicht en de voorzitter en secretaris van de GMR. Tijdens dit gesprek is er onder andere gesproken over de besturingsfilosofie en de strategische koers, het toezichtkader, het toenemende personeelstekort, personeel PO en de huisvesting.

Instemming en advies

De GMR heeft advies- en instemmingsrecht. De volgende onderwerpen zijn in de GMR behandeld en van instemming of advies voorzien:

-In volgorde van advies of instemming met datum-

- Meerjarenkader professionalisering (instemming) op 17-10-2022
- Benoeming van afgevaardigd GMR lid in interne bezwarencommissie FUWA-VO op 17-10-2022
- Gratificaties individuele personeelsleden (instemming PGMR, positief, advies OGMR) op 12-12-2022
- Vakantierooster 2023 - 2024 (instemming) op 12-12-2022
- Inzet werkdrukmiddelen CAO VO: per vestiging (instemming PGMR) op 12-12-2022
- Strategische koers SCOPE '23-'27 (instemming) op 12-12-2022
- Begroting '23-'24 en meerjarenraming '24-'27 (positief advies) op 12-12-2022
- Compensatieregeling extra werk examens (instemming PGMR) op 12-12-2022
- Reglement actualisatie Functieboek VO (instemming PGMR) op 23-01-2023
- Protocol social media (instemming) op 27-03-2023
- Functieboek SCOPE-VO (instemming PGMR) op 30-05-2023

Deskundigheidsbevordering

De GMR heeft een Commissie Professionalisering ingesteld.

In dit plan is een basistraining opgenomen voor alle nieuwe (G)MR-leden en deelraadsleden, daarnaast wordt er jaarlijks minimaal één thema-avond voor alle (G)MR-leden en deelraadsleden georganiseerd en is er online toegang tot de MR academie.

Contact met de achterban

De GMR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. In de nieuwsbrieven voor personeel en ouderbulletins worden GMR-berichten opgenomen, er staat algemene informatie op de schoolwiki en er worden persoonlijke contacten onderhouden. Na vaststelling worden de notulen op de site geplaatst.

Als GMR, maar ook in de MR'en en deelraden, hebben we te maken met veel vacante posities, vooral in de oudergeleding en leerlinggeleding. Nieuwe leden worden actief geworven middels berichten in ouderbulletins en het uitgeven van flyers op ouderbijeenkomsten op de verschillende vestigingen.

Daarnaast wordt door de MR'en en deelraden in ouderklankbordgroepen en tijdens bijeenkomsten voor ouders van nieuwe leerlingen aandacht gevraagd voor het belang van de medezeggenschap.

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar. Alle ouders en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een GMR-vergadering als toehoorder bij te wonen.