



## **Verslag formeel halfjaarlijks overleg College van Bestuur en Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad V.O. d.d. 23 januari 2023**

Aanwezig: - de heren Hoekstra en Van Leeuwen, College van Bestuur;

GMR:

De dames Braxhoven, De Ligny, Lubbers,

De heren Oussoren (voorzitter), De Boer, Sonneveld, Bovendeert

### 1. Opening

De heer Hoekstra opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

### 2. Vaststellen agenda

Aan de agenda worden de volgende punten toegevoegd:

- 6a Reglement actualisatie functieboek

### 3. Verslag van de vergadering d.d. 13 juni 2022

Verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 4. Informeren over besturingsfilosofie

De besturingsfilosofie is inmiddels gereed. De heer Hoekstra deelt de publieksversie (samenvatting) uit en licht deze toe. De volledige versie van 21 pagina's is ook beschikbaar en zal met de GMR worden gedeeld. De publieksversie wordt gepubliceerd op de website van SCOPE met een link naar de volledige versie.

De besturingsfilosofie is gedeeld met de directeuren en het is de opmaat naar het kwaliteitszorgsysteem dat ontwikkeld wordt. De bestuurlijke kwaliteitszorg en ambities (BKA) vinden we terug in het koesplan en zal verder worden uitgewerkt in de schoolgebonden kwaliteitszorg en ambities (SKA), welke terug te vinden zullen zijn in de schoolplannen.

De heer Van Leeuwen vertelt over waarderend onderzoek waar het CvB mee is gestart in een tweetal scholen. Dit heeft veel mooie informatie opgeleverd. Waarderend onderzoek gaat uit van wat er goed gaat en komt vervolgens vanzelf op waar we nog aan willen werken. Het CvB heeft de ambitie om iedere maand via deze systematiek met een school in gesprek te gaan

De heer Oussoren merkt op dat het positief is dat de leerling volledig centraal staat en dit kan natuurlijk niet zonder personeel. Belangrijk daarbij is dat iedere medewerker zich gezien voelt en waardering ervaart. Dit geldt uiteraard ook voor de leerling. Gezien worden en waardering ervaren zijn voorwaarden om tot ontwikkeling te komen.

### 5. Communicatie GMR-achterbannen

De heer Hoekstra vraagt hoe de communicatie met de achterbannen verloopt en hoe dit wordt ervaren. Binnenkort is er een training met dit onderwerp voor de MR-leden, verzorgd door Verus.

De heer Oussoren vertelt dat er wat commentaar was op de basistraining die verzorgd werd door Verus. Dit is teruggekoppeld. In het jaaractiviteitenplan van de GMR is de communicatie met de achterban opgenomen. Vanuit het personeel is dit aardig op orde, voor ouders nog niet en voor leerlingen beperkt. SCOPE staat voor veel ouders verder weg dan de eigen vestiging. Dat merken we in de GMR, er zijn thans 5 vacatures voor de oudergeleding. Op de vestigingen is het al lastig om ouders te vinden voor de deelraad.

Kan bestuur daar iets in betekenen?

Er is behoefte aan meer aandacht voor de medezeggenschap op bijvoorbeeld ouderavonden. Vaak wordt het heel kort genoemd, maar actieve werving is nodig. De GMR heeft de wens om flyers te laten ontwikkelen over medezeggenschap.

Het CvB zal de afdeling PR vragen flyers te ontwikkelen met contactgegevens per locatie.

Het CvB zal met de MT's bespreken hoe de medezeggenschap meer aandacht kan krijgen.

De heer Oussoren merkt op dat in het bijzonder de vestiging Topmavo zorgwekkend is: van deze vestiging is geen enkele afvaardiging in de GMR. De heer Hoekstra zal dit met mevrouw Pison bespreken.

## 6. Van koersplan naar schoolplan

De GMR heeft positief advies gegeven op het koersplan. Dit wordt op 15 februari a.s. gepresenteerd in het theater Castellum. Het CvB hoopt op een grote opkomst.

De heer Hoekstra vertelt dat het koersplan vervolgens op de scholen vertaald zal worden naar een schoolplan. Sommige scholen zijn hier al mee gestart. Belangrijk is dat de scholen zich focussen op wat bij de school past en dit nader uitwerken. De schoolplannen worden ter instemming voorgelegd aan de deelraden.

### 6a. Reglement actualisatie functieboek

De heer Hoekstra informeert de GMR dat het tijdspad tot zijn spijt weer moet worden bijgesteld, omdat Verus vertraging heeft opgelopen met het aanleveren van de functiebeschrijvingen. Naar verwachting kan het functieboek pas in april aan de GMR worden aangeboden.

Met betrekking tot het Reglement actualisatie functieboek vraagt de GMR waarom ervoor is gekozen om de kosten voor het laten bijstaan bij een hoorzitting voor de medewerker zelf zijn. De heer Hoekstra geeft aan dat het aan de medewerker zelf is of hij zich wil laten bijstaan. Dit kan vaak kosteloos vanuit de vakbond of rechtsbijstandsverzekering.

De heer Hoekstra meldt dat mevrouw Van Braam op voordracht van de werkgever zitting neemt in de interne bezwarencommissie. Mevrouw De Ligny is voorgedragen door de GMR. Samen zullen zij een onafhankelijke voorzitter kiezen.

In artikel 8.3 staat een verwijfsfout, hier moet verwezen worden naar artikel 9.

Mevrouw De Ligny vraagt naar het tijdspad. De heer Hoekstra geeft aan dat GMR t.z.t. het functieboek krijgt voorgelegd met de vraag of de procedure goed gelopen is, of de medewerkers zijn gehoord en of er een weging is uitgekomen. Als de functie toegewezen is, dan gaan de termijnen lopen. Bij een lagere weging behoudt de medewerker het oude salaris. Bij een hogere weging wordt het salaris met terugwerkende kracht aangepast. De ingangsdatum van het nieuwe salaris wordt dan 1 augustus 2022. Bezwaar heeft geen opschortende werking voor de invoering. Als de inschaling na bezwaar wijzigt, dan gaat dit ook met terugwerkende kracht tot 1 augustus 2022. Bij een hogere inschaling wordt er ingeschaald in het naasthogere bedrag in de nieuwe schaal. Dat heet horizontaal.

## 7. Digitale ontwikkelingen (vanuit GMR VO)

### 7.1 ChatGPT

Gesproken wordt over de ontwikkelingen met ChatGPT: een programma dat op basis van A.I. teksten kan leveren. Bestuur en GMR komen tot de conclusie dat ChatGPT zowel positieve als negatieve kanten heeft. Er is al veel over geschreven en gepubliceerd. Het kan ook ingezet worden als leerinstrument. Het is verstandig om binnen de scholen zelf te bespreken wat dit betekent voor het onderwijs. Hoe omzeil je bij je toetsing dat er alleen geleend materiaal gebruikt wordt? Bespreek met elkaar onderwerpen als thuistoetsing, bronvermelding, andere vormen van toetsing zoals vlog in plaats van geschreven stuk.

## 7.2 Cybersecurity

De heer Hoekstra informeert de GMR over de ontwikkelingen op het gebied van cybersecurity. Het aantal hacks in de scholen neemt steeds meer toe. Ook binnen SCOPE wordt gewerkt aan een verdere beveiliging van het netwerk en aan het vergroten van het meer bewustzijn: denk aan het vergrendelen van de computer als je je lokaal of kantoor uitloopt. De 2FA wordt ook bij het Google account ingevoerd. Aan collega's die hiervoor niet hun telefoon willen gebruiken wordt een Yubikey met vingerafdruk beschikbaar gesteld. Verdere communicatie volgt nog na de voorjaarsvakantie.

## 8. Rondvraag

Met betrekking tot het individueel keuzebudget geeft de heer Oussoren aan dat gebleken is dat personeel niet alleen over uitbetaling van de 40 uur, maar ook van de 23 uur extra pb in gesprek kan gaan met de leidinggevende, voortvloeiend uit een bepaling in de cao VO 22-23. De GMR zal de op 12 december 2022 gegeven instemming op dit punt aanpassen.

De heer Hoekstra heeft dit inmiddels ook zo begrepen en geeft aan dat verzoeken die hierover reeds zijn gedaan al zijn gehonoreerd. Hij zal dit nog een keer noemen in het DVO.

Het bestuur kiest ervoor om hierover niet opnieuw te communiceren, om een ontstaan van verloffmeren te voorkomen. De 23 uur hadden betrekking op schooljaar 2021-2022.

Het Protocol sociale media wordt, gelet op de tijd, doorgeschoven naar de volgende overlegvergadering.

## 9. Sluiting

De heer Hoekstra bedankt eenieder voor zijn of haar aanwezigheid en fijne gesprek en sluit de vergadering om 21.05.

Voor het verslag:

Mw. M. Fillié, notulist GMR