

NOTULEN GMR-PO

Datum: 04-12-2024

Aanwezig: Frank, Ronald, Jeroen, Annemiek, Femke, Maartje, Irma, Ellis

Afwezig: -

Opening

Er is een zeer grote agenda, veel punten, er wordt gekeken wat er haalbaar is deze avond.

Notulen GMR 3: 14-10-2024

Notulen zijn vastgesteld en kunnen worden verspreid.

Begroting Scope 2025

Jessica Zeevaart is (online) aangesloten om de begroting 2025, meerjarenraming 2026-2029 toe te lichten.

De grootste verandering ten opzichte van afgelopen schooljaar is de vorming van een nieuwe voorziening huisvestingslasten; hierdoor is er in 2024 bij de overige baten een eenmalige vrijval van ruim 1,9 miljoen euro zichtbaar.

Deze vrijval is het gevolg van een stelselwijziging bij het groot onderhoud, waarbij is overgestapt naar de componentenmethode. Hierbij wordt de registratie van groot onderhoud nu per element uitgevoerd, in plaats van als een algemene voorziening.

De overgang naar de componentenmethode bracht enkele financiële gevolgen met zich mee.

Ook is er een grote verandering bij de centrale diensten en het bestuursbureau.

Deze zijn nu apart opgenomen in de begroting.

Grootste baten die weg zullen vallen zijn bepaalde subsidies.

Grootste lasten is het personeel, dit bedraagt 85% van de totale lastenpost, hierbij is de prognose hoger dan de begroting, dit heeft te maken met de loonsverhoging in het onlangs afgesloten nieuwe CAO, hier betaalt de staat maar een klein deel van, verwachting is zo'n 2,5%.

Er is een nieuw energiecontract afgesloten wat beter aansluit bij de huidige marktontwikkelingen, door dit nieuwe energiecontract stijgen de kosten, dit is opgenomen in de begroting.

Mededelingen CvB

De clusterdirectie heeft waar nodig de mededelingen toegelicht.

De vraag "Hoe was de opkomst Verkenningstocht Inclusief Onderwijs"; is beantwoord met "Deze was goed, een mooie opkomst en een boeiende avond waarbij externe partijen aanwezig waren die vanuit eigen provisie hiernaar kijken."

Samenwerking tussen Scope en Junis, waarbij het inpandige locaties van Junis betreft, verloopt per school anders. Dit kan in intensievere en minder intensieve mate.

Clusterdirectie heeft feedback gegeven op de Burgerschapsplannen welke aangeleverd was door alle scholen. In het directieoverleg is hier aandacht voor geweest.

Arbo

De RI&E heeft bij veel scholen al plaatsgevonden. Voor de continuïteit worden de scholen in Boskoop hierin meegenomen, dat gebeurt vanaf 1 januari. Hierdoor komt de RI&E iets later op tafel bij de scholen, Q2 2025 zal deze worden verspreid aan de diverse directies en MR-en.

Normenkader IBP

De GMR heeft ingestemd met het Normenkader IBP

Onderwijsregio Groene Hart

De notitie onderwijsregio Groene Hart is ter kennisgeving aangenomen.

Jaarverslag GMR '23-'24

Het jaarverslag moet nog worden aangepast op punt vergoeding OOP voor OP vergadering 29-06-2024. Hier is niet op 29-06-2024 mee ingestemd, maar op 30-10-2024.

Zij-instroom

Er wordt een document vragen gemaakt vanuit de GMR-leden.
Deze staat voor de volgende vergadering geagendeerd.

Vakantierooster

De GMR heeft notie genomen van het vakantierooster en heeft geen verder advies.

Update LEV

Er is een gesprek geweest met besturen, GMR-leden en de verschillende bonden.

Traject LEV

Er volgt een ledenraadpleging vanuit de bonden, alle leerkrachten lid van de bond krijgen een uitnodiging van de bond voor deze raadpleging.

Op dinsdag 10 december zal er een online personeelsbijeenkomst plaatsvinden waarbij onder andere het onderhandelaarsakkoord wordt toegelicht.

Leden kunnen tot uiterlijk dinsdag 17 december 12 uur een stem uitbrengen.

Communicatie achterban

De GMR zit sinds dit schooljaar in petit comité, dit betekent dat de achterban breder geïnformeerd moet worden.

Mede in overleg met de clusterdirectie is afgesproken dat op voorhand de agenda wordt gedeeld met de MR-en van de scholen en de notulen voortaan digitaal ter goedkeuring worden aangeboden aan de GMR-leden, om deze binnen 2 weken na vergadering te kunnen delen met de achterban en het bestuur, inclusief de mededelingen van het CvB.

Nieuwe bestuurder Scope

Bert van Leeuwen vertrekt bij Scope en hierdoor ontstaat er een vacature voor een nieuwe bestuurder.

Er wordt een stappenplan m.b.t. het sollicitatieproces voor uitgezet waarbij input vanuit de GMR nodig is.

Update gesprek RvT

Vijf leden van de GMR-PO zijn aanwezig geweest bij de avond van de Raad van Toezicht. De themabijeenkomst voor april is besproken, er zijn voorstellen vanuit zowel PO als VO gekomen hiervoor.

Ontwikkelingen GMR PO en VO zijn besproken en de samenwerking vanuit GMR PO en VO met het bestuur.

Vaststelling HHR

Het huishoudelijk reglement is vastgesteld. GMR-leden denken na over zittingstermijn in deze GMR i.v.m. de opstartfase en vullen deze in op de lijst in de HHR.

Wvttk

-

Rondvraag

- Punt overzicht uitgaven 8% NPO-gelden Scope bovenschools opnemen op de actielijst Q1 2025.

De voorzitter beëindigt om 22.34 uur de vergadering.