

GMR VOORTGEZET ONDERWIJS - SCOPE Scholenorganisatie

JAARVERSLAG 2024 - 2025

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad voortgezet onderwijs (GMR VO) van SCOPE Scholengroep over het cursusjaar 2024-2025. In dit verslag staan onder andere de onderwerpen waarop de GMR VO dit schooljaar instemming of advies heeft gegeven. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op de scholen. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: gmrvo-secretaris@youscope.nl.

Met vriendelijke groet,

Yann Jousson, secretaris

Algemeen

De GMR vertegenwoordigt de personeelsleden, ouders en leerlingen van alle scholen binnen de organisatie en heeft de taak om met het schoolbestuur mee te denken over het beleid voor de schoolorganisatie. De GMR brengt advies uit of geeft instemming over beleidsvoornemens van het bestuur die alle scholen of een meerderheid hiervan aangaan. Het uitgangspunt hierbij is het algemene belang van de scholengroep. De GMR functioneert als kritisch-constructieve gesprekspartner en controlerend orgaan van het bestuur en streeft ernaar een pro-actieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn.

Samenstelling GMR cursusjaar 2024 - 2025		
personeel	(ouder/leerling)	Locatie
Yann Jousson (secretaris)	Rutger-Jan in den Bosch	Ashram Alphen
Tineke Hogeveen	vacant	Ashram Nieuwkoop
Stellan Glissenaar (penningmeester)	-	Diensten
Walter Sonneveld	Els van der Valk	Leerpark
Walter Oussoren (voorzitter)	Edward den Heeten (plaatsvervangend voorzitter)	Lyceum
Janneke de Ligny	vacant	Praktijkschool
Kim Braxhoven	vacant	Rijnwoude
Ross van der Meij	Fatima Amkoum	Topmavo
	Dyonne Esajas	alle locaties

Marianne Fillié (notulist)	-	Diensten, geen lid
----------------------------	---	--------------------

Vergaderingen

De GMR is het cursusjaar 2024-2025 zeven keer vergaderd met een afvaardiging van het College van Bestuur(CvB), daarbij was ook iedere keer een afvaardiging van de directie voortgezet onderwijs (DVO) aanwezig. Tijdens deze vergaderingen zijn er diverse onderwerpen besproken. Voor een volledig overzicht van de besproken onderwerpen verwijzen wij naar de verslagen die op de diverse portalen gepubliceerd zijn.

Daarnaast is de GMR in overleg getreden met de Raad van Toezicht (RvT), dit gebeurt ieder schooljaar twee keer. Bij de eerste bijeenkomst in november is onder andere gesproken over het traject naar het zoeken van een opvolger van Bert van Leeuwen en de omgang met het lerarentekort. De GMR is door de RvT actief betrokken geweest bij het opvolgingstraject en deze procedure is helder en transparant verlopen. Ieder jaar is er ook vanuit de RvT een jaarlijkse themabijeenkomst. Dit jaar was dit rondom het thema 'het onderwijs van de toekomst'. Naar aanleiding daarvan was er een inspirerende ontmoeting en uitwisseling van gedachten hierover. Een positieve aanzet om met elkaar na te denken over onze kansen en mogelijkheden.

Instemming en advies

De GMR heeft advies- en instemmingsrecht. De volgende onderwerpen zijn in de GMR behandeld en van instemming of advies voorzien:

-In volgorde van advies of instemming met datum-

- Scholingsreglement SCOPE scholengroep (instemming) op 02-09-2024
- Reglement voor de commissie van beroep voor de examens (instemming) op 02-09-2024
- Kaderbrief (advies) op 14-10-2024
- Normenkader IBP (advies) op 02-12-2024
- Vakantierooster 25-26 (advies) op 02-12-2024
- Functiemix 24-25 (instemming) op 03-02-2025
- Profielschets lid College van Bestuur (advies) op 03-02-2025
- Benoemingsprocedure directeuren (advies) op 03-02-2025
- Protocol time-out, schorsing en verwijdering (advies) op 31-03-2025
- Integriteitscode (advies) op 31-03-2025
- Reglement cameratoezicht (instemming) op 31-03-2025
- Benoemingsbesluit lid college van bestuur (advies) 16-04-2025
- Kaderbrief begroting 2026 (advies) op 07-07-2025
- Informatiebeveiligings- en privacybeleid (instemming) op 07-07-2025

Deskundigheidsbevordering

Begin september 2024 is, zoals het de traditie is, de basistraining voor alle nieuwe (G)MR-leden en deelraadsleden georganiseerd. Daarnaast is er voor alle (G)MR-leden en deelraadsleden een intervisieavond geweest over leerlingenparticipatie in de scholen en over het omgaan met de begroting op de vestiging. We nodigden Joop Witteveen van CNV Academie, bekend van de basistrainingen medezeggenschap, uit voor een een training over financieel beleid in relatie tot de formatie.

Ook is er online toegang tot de MR academie.

Deelname aan commissies

De GMR heeft dit schooljaar een lid van de personeelsgeleding afgevaardigd voor de benoemingsadviescommissie voor het nieuwe lid van het CvB.

Contact met de achterban

De GMR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. In de nieuwsbrieven voor personeel en ouderbulletins worden GMR-berichten opgenomen, er staat algemene informatie op de schoolwiki en er worden persoonlijke contacten onderhouden. Na vaststelling worden de notulen op de site geplaatst.

Als GMR, maar ook in de MR'en en deelraden, hebben we te maken met veel vacante posities, vooral in de oudergeleding en leerlinggeleding. Nieuwe leden worden actief geworven middels berichten in ouderbulletins en het uitgeven van flyers op ouderbijeenkomsten op de verschillende vestigingen.

Daarnaast wordt door de MR'en en deelraden in ouderklankbordgroepen en tijdens bijeenkomsten voor ouders van nieuwe leerlingen aandacht gevraagd voor het belang van de medezeggenschap.

De vergaderingen van de GMR zijn openbaar. Alle ouders en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een GMR-vergadering als toehoorder bij te wonen.