



Profielschets

Lid raad van toezicht SCOPE scholengroep

Alphen aan den Rijn

Alphen aan den Rijn,
30 september 2025

SCOPE scholengroep

Stichting SCOPE scholengroep voor (protestants-)christelijk en katholiek onderwijs te Alphen aan den Rijn en omstreken (afgekort SCOPE) bestaat uit vijftien basisscholen, een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs, de christelijke scholengemeenschap Groene Hart met vier vestigingen, het Groene Hart Pro College en de katholieke scholengemeenschap Ashram College met twee vestigingen.

SCOPE scholen zijn scholen met een opdracht, we stellen de leerlingreis centraal, werken aan samen leren & beter worden en staan midden in de samenleving. Samen met alle betrokkenen voelen wij ons dan ook verantwoordelijk voor de maximale ontwikkeling van al onze leerlingen en medewerkers. Wij doen dat door het bieden van een veilige en stimulerende omgeving van ontwikkeling.

Leren is voor SCOPE ook een sociale activiteit. De school is een gemeenschap op zich met duidelijke leefregels. Als leerling maak je deel uit van die gemeenschap. Daarom is het ook onze taak kinderen vaardig te maken in het leren en werken in een groep. Met aandacht en respect voor ieders persoonlijk belang én het groepsbelang.

Vertrouwen vormt de basis voor de onderlinge verhoudingen binnen SCOPE. Vertrouwen in de ander en geloof in elkaars kunnen en goede bedoelingen. Dit vormt een solide basis voor de omgang tussen leerlingen, leraren, schoolleiding, bestuur en ouders of verzorgers.

SCOPE is een organisatie voor christelijk onderwijs, een organisatie van mensen die zich geïnspireerd weten door oude woorden en verhalen die zo verrassend actueel zijn.

Bij SCOPE zijn we van betekenis voor leerlingen bij de vragen en problemen die zij tegenkomen. Immers, onderwijs is niet alleen het aanleren van rekenen en taal, onderwijs levert ook een bijdrage aan persoonlijkheidsontwikkeling.

De school is een plek waar je samen veilig kunt ervaren wat het betekent om deel te nemen aan de maatschappij. Daarom bieden wij leerlingen uitdagend onderwijs, onderwijs dat hen stimuleert zich te ontwikkelen om hun kennis en vaardigheden tot bloei te laten komen. Op onze scholen voelen leerlingen zich gekend en ervaren ze dat ze veilig zijn.

Bij SCOPE werken, verdeeld over de scholen en het bestuurskantoor, zo'n 1.100 medewerkers. Ruim 700 docenten en leerkrachten geven les aan zo'n 8.300 leerlingen. Naast het onderwijsgevend personeel zijn er nog veel meer mensen direct en indirect met het onderwijs en de zorg voor de leerlingen bezig.

De organisatie

College van bestuur

Het college van bestuur bestaat uit twee leden en legt verantwoording af aan de raad van toezicht. De bestuurlijke leiding en verantwoordelijkheid voor SCOPE ligt bij het college van bestuur. Het college van bestuur is dan ook belast met het dagelijks bestuur van de stichting, de

leden van het college van bestuur wonen de vergaderingen van de raad van toezicht bij. De samenstelling is als volgt:

- F.W. (Frits) Hoekstra MEL
- Mw. drs. J.F. (Jelma) Hoekstra

De raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden. De samenstelling is als volgt:

- Prof. dr. C.A.M. (Chris) Hermans, voorzitter
- Mw. drs. A.J.E. (Annette) van der Werf-Bramer
- C.G.A. (Kees) Gordijn MBA
- Drs. J.A. (Han) de Jager
- R. (Rachid) El Ousrouti MSc

Koersplan, Jaarverslagen en overige publicaties

Het koersplan, de besturingsfilosofie, de jaarverslagen en overige publicaties zijn op de website van SCOPE scholengroep te vinden.

Aanleiding van de vacature

Door het aflopen van de tweede benoemingstermijn van een van de leden ontstaat per 1 januari 2026 een vacature binnen de raad.

Raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht zijn in staat om met het college van bestuur mee te denken op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de raad van toezicht op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn. De leden van de raad van toezicht vullen elkaar aan op de kennis en ervaringsgebieden die noodzakelijk zijn voor het goed functioneren van de raad van toezicht. Het gaat hierbij om een combinatie van kennis op het terrein van onderwijs (basis, voortgezet en vervolgonderwijs), financiën, HRM en werkgeverschap, bestuur en organisatie, juridische kennis, enige mate van regionale kennis en -verbondenheid en levensbeschouwing.

De taken van de raad van toezicht:

De taken van de raad van toezicht zijn vastgelegd in de statuten en het bestuursreglement. Hierbij gaat het in ieder geval om:

- Het houden van algemeen toezicht op het bestuur van de organisatie en het bewaken van de missie en doelstelling;
- Het goedkeuren van enkele belangrijke documenten: de begroting, de jaarrekening alsmede de aanwijzing van de accountant. Daarnaast zijn er enkele onderwerpen die in statuten zijn geregeld zoals fusiebesluiten en de goedkeuring van het bestuursreglement;
- Het werkgeverschap voor de bestuurders;
- Het zijn van 'sparring partner' en 'critical friend' voor het bestuur. Dat kan in de vorm van gevraagd en ongevraagd advies/ meedenken over onderwerpen die de organisatie betreffen;

- Het onderhouden van binding met de regio.
- Ten minste tweemaal per jaar vindt een gesprek met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraden plaats om de horizontale dialoog te bevorderen.

De raad van toezicht vergadert gemiddeld zes keer per jaar en organiseert daarnaast een aantal themabijeenkomsten en werkbezoeken. De toezichtvisie en het toezichtkader zijn na een intensief traject richting waarderend toezicht vastgesteld. Hiermee sluit de raad van toezicht aan bij de besturingsfilosofie van het college van bestuur en houdt zoveel als mogelijk toezicht vanuit een voorkantbenadering. Er is een onderwijscommissie waarin voorstellen aan de raad van toezicht worden gedaan over het toezicht op de onderwijskwaliteit en waarin onderwijskundige ontwikkelingen worden besproken. Er is een aparte auditcommissie waarin de financiële onderwerpen voor de plenaire raad van toezicht-vergaderingen worden voorbereid. Ook is er een aparte remuneratiecommissie die de raad van toezicht o.a. adviseert over de arbeidsvoorwaarden van de leden van het college van bestuur. Afhankelijk van ervaring zal de tijdsinvestering rond de twee dagen per maand zijn.

Profiel nieuw lid raad van toezicht

Wij zoeken een lid dat vanuit zijn of haar achtergrond, maatschappelijke kennis en ervaring meebrengt en op basis daarvan extra kwaliteit kan toevoegen aan SCOPE, waarbij een netwerk in én binding met Alphen aan den Rijn een pre is. De huidige samenstelling van de raad biedt ruimte voor een beginnend toezichthouder. Gezien de huidige samenstelling van de raad van toezicht worden vrouwen nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.

4

Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht:

- Dat zij de doelstelling(en) en de grondslag van SCOPE onderschrijven;
- Dat zij een brede maatschappelijke belangstelling hebben en een functioneel netwerk;
- Dat zij gevoel hebben voor het afleggen van verantwoording naar de primaire stakeholders (leerlingen, ouders, leerkrachten);
- Dat zij onafhankelijk en kritisch opereren, zonder last of ruggenspraak en zonder opdracht of zakelijk belang.

Algemene eisen leden raad van toezicht

- Academisch niveau in denken en functioneren;
- Voldoende tijd en energie voor een goede invulling van de functie;
- Belangstelling voor maatschappelijke ontwikkelingen in het onderwijs, in het bijzonder voor het onderwijs vanuit levensbeschouwelijke grondslag;
- Kennis van en inzicht in (strategische) bestuurlijke processen binnen complexe organisaties;
- Goede communicatieve vaardigheden en een goed oordeels- en kritisch vermogen;
- Een bijdrage kunnen leveren aan de discussie en daarbij de inbreng van anderen op waarde kunnen schatten en in staat zijn de discussie op strategisch niveau te voeren;
- Het juiste evenwicht kunnen vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Een teamspeler zijn die de toezichthoudende en adviserende rol als onderdeel van het team uitoefent;
- Bij voorkeur hebben leden van de raad van toezicht een lokale/regionale binding.

Benoeming en honorering

Benoemingstermijnen

Voor de raad van toezicht zijn wij op dit moment zoek naar één lid. De benoemingstermijn wordt zodanig vastgesteld dat er een dakpansgewijze opvolging mogelijk is. De benoeming kan maximaal voor twee keer vier jaar zijn.

Honorering

Voor het houden van toezicht ontvangen de leden een vergoeding van € 9.378,- per jaar.

Procedure

De procedure werving & selectie wordt begeleid door Erik Versteeg (Erik Versteeg Advies bv). Uw schriftelijke sollicitatie kan gericht worden aan de heer Prof. dr. C.A.M. Hermans, voorzitter raad van toezicht. Wanneer u meer informatie over de functie wilt, kunt u een e-mail sturen naar bestuur@scopescholen.nl waarna met u contact wordt opgenomen.

Brief en cv ontvangen we graag uiterlijk 27 oktober 2025 via de sollicitatiebutton op www.erikversteegadvies.nl

Planning

De eerste gespreksronde staat gepland op 19 november 2025.
Een eventuele tweede gespreksronde is op 21 november 2025.

Contactgegevens externe adviseur

Erik Versteeg
Erik Versteeg Advies bv
Vijverlaan 40
7553 CC Hengelo (O)

T: 06 - 2054 5982

M: erik.versteeg@erikversteegadvies.nl

www.erikversteegadvies.nl