

Actie- en besluitenlijst / notulen GMR-vergadering

Datum:

6 oktober 2025

Tijd:

19.00 uur locatie Groene Hart Leerpark

Aanwezig (personeel)	(ouder/leerling)	Locatie
Walter Oussoren (voorzitter)	Edward den Heeten (plv. voorzitter)	Lyceum
Yann Jousson (secretaris)	Rutger Jan in den Bosch	Ashram Alphen
Stellan Glissenaar (penningmeester)		Diensten
Ross van der Meij	Fatima Amkoum	Topmavo
Tineke Hogeveen		Ashram Nieuwkoop
Kim Braxhoven		Rijnwoude
Walter Sonneveld	Els van der Valk	Leerpark
Chantal Rijnsburger		Pro College
Marianne Fillié (notulist)		Diensten, geen lid
Gasten		
Frits Hoekstra		Namens Bestuur
Marieke Hulsbergen		Namens Directie
Jessica Zeevaart		Controller
Afwezig		
	Alim Moaddine	Gezamenlijke scholen

Reguliere uit te voeren activiteiten

	Activiteit	Eigenaar
1	Artikel 'Vanuit de GMR' (personeelsblad)	Secr.
2	Artikel 'Vanuit de GMR' (ouderbulletin)	Secr.
3	Geaccordeerde actie- en besluitenlijst vorige vergadering op Intranet	Secr.
4	Plaatsen agenda vergadering	Secr.
5	Vragen en opmerkingen m.b.t. ingekomen stukken indien mogelijk vooraf mailen naar de voorzitter.	GMR-leden

6	GMR leden informeren eigen ouderraad/ deelraad/MR	GMR-leden
7	Deelraden/MR informeren achterban	Deelraad-/MR leden
8	GMR documentatie op Drive	Voorzitter

Bijzondere uit te voeren activiteiten (referentie: agendapunt)

	Activiteit	Eigenaar
3	Diner pensant A.I. 30-10-2025	Walter O/Rutger Jan
4	Vorbereiding agendapunt inzet detacheringsbureaus	Yann
5	Afgezant BAC Raad van Toezicht vanuit GMR 19-11-2025	Els
12	Map in Drive voor info vanuit de deelraden / weekbericht	Yann / Water O

Besluitenlijst

	Omschrijving	Datum
1	Instemming met Procedure aanvragen en toekenning gratificaties	6-10-2025

Toelichting op de agendapunten

MR-vergadering

1. Opening en mededelingen

Een speciaal welkom voor Chantal (Pro College) als nieuw GMR lid. Alim (leerling, extra zetel) is niet aanwezig. Er zijn drie ouderplekken vacant op Rijnwoude, Pro College en Ashram Nieuwkoop.

Ashram Nieuwkoop: er gaan verkiezingen komen, want er zijn ook problemen met de invulling van de oudergeleding deelraad.

Rijnwoude: twee ouders in de deelraad, Kim zal hen nogmaals vragen.

Pro College: Chantal houdt het in gedachten.

Walter, Kim en Walter zijn bij elkaar gekomen als scholingscommissie. Op 10 november vindt de inspiratiesessie plaats. De onderwerpen die aan de orde komen zijn het schooljaarplan en burgerschap naar aanleiding van de herstelopdracht.

Het advies over het profiel nieuw lid raad van toezicht is gegeven op basis van de input die verleend is door de GMR leden.

2. Notulen van 7 juli 2025 MR-deel

De notulen worden vastgesteld.

N.a.v punt 8 geeft Yann aan dat de passage niet duidelijk is. Dit had moeten zijn:

Walter heeft een stukje geschreven over de voorgeschiedenis en de GMR wil graag weten op welke termijn het strategisch personeelsbeleid wordt opgeleverd. Stellan vraagt of dit in de GMR is afgesproken of dat dit op eigen initiatief van Walter is gedaan. Walter geeft aan dat in vergadering is gesproken over meer druk zetten op dit onderwerp. Op grond daarvan heeft Walter de vrijheid genomen om daar een stukje over te schrijven.

3. Ingekomen post

- Reminder kick off Agressief vrij onderwijs (7-10-2025). Edward zou aanwezig zijn namens de GMR, maar hij kan niet, omdat het overdag is.
- Uitnodiging voor een diner pensant over AI op 30-10-2025. Maximaal 2 leden vanuit de GMR zijn welkom. Rutger Jan en Walter O gaan hierheen.
- Bericht dat Jelma Hoekstra (bestuurder) vandaag niet aanwezig kan zijn. Zij sluit aan bij de GMR PO vandaag.
- Definitieve Kaderbrief ontvangen. Deze is bij de vergaderstukken gevoegd.

4. Vanuit de scholen (ingevoegd agendapunt)

Ashram Alphen: inzet detacheringsbureaus, Yann zal hier iets over voorbereiden voor een volgende vergadering.

Leerpark: aftrap Agressievrij onderwijs, was leuk, benieuwd naar meer.

Topmavo: verschil vrije dagen docenten en OOP. Waarom is dat niet gelijk getrokken?

Bijvoorbeeld tijdens de Jaarmarkt. Dat was op Rijnwoude ook zo, heeft met verschillende

contractvormen te maken in de cao. Stellan geeft aan dat hier een bestuursbesluit over is genomen, dat medewerkers VO verlof konden opnemen voor de middag van de jaarmarkt. Begonnen met Tussensprint (extra ondersteuning voor leerlingen die net aan over zijn gegaan) driehoeksgesprekken en verbetering van de aanspreekcultuur.

PRO College: krijgen een nieuwe directeur per 1 januari 2026. Het is goed ontvangen dat Manon Huttinga dit gaat doen. Er komt geen nieuwe afdelingsleider terug.

Rijnwoude: Aggressievrij onderwijs begonnen. Met transformatieve school begonnen.

Ashram N: Laatste jaar 40 min pilot met aangepaste lessentabel.

Lyceum: pilot minder lestijd en onderzoeken of wat er gedaan kan worden aan toetsweken onderbouw. Er wordt weer een verkiezingsavond georganiseerd en een debattraining.

5. Afgezant BAC nieuw lid raad van toezicht (19 november)

Met de GMR-PO is afgesproken dat wij deze keer een ouder leveren in de BAC en dat zij een personeelslid afvaardigen. De vorige keer was het andersom. Els zal hiervoor afgevaardigd worden.

6. Jaarverslag GMR 24-25

Het jaarverslag is aangevuld met zaken rondom de laatste vergadering voor de zomervakantie. Het jaarverslag wordt vastgesteld. Het jaarverslag zal naar het cvb gestuurd worden en gepubliceerd worden op de website.

7. Speerpunten; verdeling / voorbereiding binnen GMR

In het jaaractiviteitenplan hebben we voor de zomer 6 speerpunten benoemd:

Personeelsbeleid, -tekort / strategisch personeelsbeleid: Walter

Burgerschap: allen

Visie op AI (diner pensent): Rutger Jan en Stellan

Beleid stabilisering leerlingaantallen op alle scholen: Walter, Chantal

Kansen(on)gelijkheid: Chantal, Ross en Tineke

8. POVO procedure

Wordt inhoudelijk besproken met bestuur.

9. Governancecode funderend onderwijs

Wordt inhoudelijk besproken met bestuur.

10. Procedure aanvragen en toekenning gratificaties - INST GMR

Verschil met de eerdere procedure is dat de gratificaties nu op kosten van het bestuursbureau komen en niet op de vestiging. De regeling bestaat al twee jaar.

Er zijn wat vragen over de bekendheid van deze regeling bij de medewerkers en directeuren en wie de voordracht doet en wie de hoogte van de gratificatie bepaalt.

Overlegvergadering met afvaardiging CvB 20.00 uur

Frits, Marieke en Jessica sluiten aan.

1. Opening en mededelingen

Twee weken geleden was de basiscursus medezeggenschap. Vooral veel belangstelling vanuit PO. Frits en Jelma zijn beiden die avond geweest, dat werd gewaardeerd.

Op 10 november is de inspiratiebijeenkomst met alle deelraadleden van de VO scholen.

Hierbij komen de onderwerpen schooljaarplan en burgerschap aan bod. Frits meldt dat de Inspectie heeft aangegeven dat zij vertrouwen hebben in de acties die zijn ondernomen op burgerschap. Dit is nog niet breed intern gecommuniceerd. Frits zal hier nog actie op ondernemen.

2. Notulen 7 juli 2025 Overlegdeel

De notulen worden (met 2 kleine tekstuele aanpassingen) vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag:

Rutger Jan geeft aan dat hij het antwoord van het cvb op het initiatief van de Rotary niet bevredigend vond. Er vindt discussie plaats over de (on)mogelijkheid om sponsorgeld aan te nemen. Rutger Jan wil hier nog graag over verder praten. Walter O stelt voor om dit buiten de GMR om te doen.

3. POVO procedure

De GMR heeft de stukken ontvangen.

Frits geeft aan dat er al 3 jaar gesproken wordt binnen Alphen over een betere verdeling van leerlingen. Er is besloten om een pilot te draaien en er is een expert betrokken geweest bij de voorbereiding hiervan. Er nemen verschillende besturen deel aan de werkgroep. Voor 1 december zal aangegeven worden hoeveel plekken er zijn per school. Boskoop, Rijnwoude en Nieuwkoop hebben een uitzonderingspositie. Alle kinderen die naar Alphen willen kunnen in een loting komen als er teveel aanmeldingen zijn per school. Na aanmelding wordt gekeken hoe zit het met verdeling, waarna wordt overlegd of loting nodig is. De pilot zal worden geëvalueerd.

De GMR is kritisch ten aanzien van de keuze voor een pilot. Frits geeft aan dat het niet de intentie is om het na een jaar terug te draaien, maar ze willen het wel eerst een jaar aankijken om daarna bij te kunnen stellen op details.

Walter geeft aan dat, omdat het fundament van de beleidswijziging er al is, er dan toch ook nu al instemming gevraagd kan worden aan de medezeggenschap. Frits geeft aan dat andere besturen het ook op deze manier aanpakken. De procedure zal grondig geëvalueerd worden en als we verder gaan, zal het voorgelegd worden aan de medezeggenschap. Marieke merkt op dat de medezeggenschap natuurlijk ook in deze fase al kan meedenken.

De GMR is benieuwd hoe deze procedure wordt ontvangen binnen het PO. Marieke geeft aan dat het positief ontvangen wordt, maar met kritische vragen. Sommige scholen waren al bezig met voorlichting aan ouders van groep 8 en hadden dit eerder willen weten. Het eerste jaar zal spannend zijn, want het is nieuw voor iedereen. De verwachting, op basis van de besturen in regio's om ons heen, is dat 96-97% van de kinderen wordt ingedeeld op de 1^e keuze. Walter brengt in dat deze aanname riskant en prematuur is. De huidige situatie in Alphen met een

plotseling heel populair Ashram College en lage aanmeldingen vmbo-breed maakt een vergelijking met andere regio's zeer onbetrouwbaar.

Edward vraagt hoe de stem van de ouders wordt meegenomen? Frits geeft aan dat dit ingewikkeld is, want er zijn netzoveel ouders als leerlingen. Edward noemt een voorbeeld van hogere jaars doorstroom. Frits merkt op dat ouders zijn altijd vrij zijn om over te stappen. Verstromen is in de kern een probleem. Deze voorbeelden komen in de werkgroep wel op tafel. Je maakt de afspraken altijd voor het merendeel. De uitzonderingen blijven.

4. Governancecode funderend onderwijs

Yann vraagt waar de informatie terug te vinden is waar volgens de opsomming op blz 14 aan voldaan moet worden.

Frits geeft aan dat dit op de SCOPE website staat, het komt onder andere terug in het jaarverslag. De Governancecode heeft te maken met een afspraak die de besturen in het funderend onderwijs met elkaar maken, samen met werkgeversorganisaties van scholen. Waar vinden wij dat we in het kader van goed bestuur en transparantie aan moeten voldoen. Alles om te voorkomen dat er discussie ontstaat over belangenverstrengeling. Daar spreken we elkaar als besturen op aan.

5. Procedure aanvragen en toekenning gratificaties

Dit is aan de GMR voorgelegd ter instemming. De wijziging heeft met de bekostiging te maken. Dit ligt nu bij bestuur in plaats van de vestiging. Frits licht toe dat dit komt doordat de GMR PO niet heeft ingestemd met het gratificatiebeleid, omdat men vond dat dit niet betaald kon worden vanuit de schoolbekostiging.

6. Cijfers instroom gymnasium Lyceum / Ashram

Frits heeft deze cijfers inmiddels beschikbaar en zal deze delen. Hier komen we op een later moment op terug.

7. Ambities begroting 2026

In de Kaderbrief van voor de zomervakantie zijn de kaders geschetst voor 2026. Er wordt nu hard gewerkt aan de begroting. De GMR wil graag weten in hoeverre de ambities terug te zien zijn in de cijfers en of dit tot problemen leidt.

Jessica geeft een update: in de afgelopen weken zijn met alle directeuren gesprekken gevoerd. Hierin zijn de prognoses en begroting doorgesproken met betrekking tot het personeelsbestand en de investeringen. Hier is veel nuttige informatie uitgehaald en dit is verwerkt in de begroting. Ook is met het bestuur gesproken.

Het streven is dat er de herfstvakantie een concept begroting ligt. Indien nodig zal in de financiële toelichting verwezen worden naar de kaderbrief.

De GMR vraagt hoe onderwerpen uit het koersplan, zoals kansengelijkheid en burgerschap, terugkomen in de begroting? Frits zegt dat er zo veel mogelijk geld bij de scholen zelf terecht

komt. Aan de scholen wordt gevraagd wat zij daar dan mee gaan doen. Dat staat in de schoolplannen.

8. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

Vervolg MR-vergadering

11. Vaststelling besluiten

Procedure aanvragen en toekenning gratificaties

De GMR stemt unaniem in met de procedure. Edward denkt dat het goed zou zijn als door het bestuur actief uitgevraagd zou worden of er verzoeken voor gratificaties zijn. Walter neemt dit mee.

12. Rondvraag

Edward geeft aan dat hij een aantal vergaderingen niet aanwezig zal zijn. Walter zal nog met Edward overleggen over de rol van de GMR bij toekomstige benoemingen RvT.

Yann geeft aan dat hij vanuit de deelraad een kort verslagje plaatst in het weekbericht en vraagt of dat op andere vestigingen ook gebeurt. Hij stelt voor om dit in een map in de GMR Drive te zetten, zodat we van elkaar inzicht krijgen waar de andere deelraden mee bezig zijn. De map in de Drive zal worden aangemaakt.

13. Afsluiting

21.30 uur.

Vergaderdata cursusjaar 2025-2026:

1. maandag 6 oktober 2025
2. maandag 3 november 2025 met R.v.T.
3. maandag 10 november 2025 thema-avond alle deelraden
4. maandag 1 december 2025
5. maandag 9 februari 2026
6. maandag 2 maart 2026 Themacursus alle deelraden
7. maandag 16 maart 2026 met R.v.T. (themabijeenkomst)
8. maandag 13 april 2026
9. maandag 29 juni 2026