

## NOTULEN GMR-PO

**Datum:** 03-12-2025

**Aanwezig GMR:** Frank, Ronald, Jeroen, Annemiek, Guy, Ellis, Femke, Maartje, Liesbeth, Irma

**Aanwezig CvB:** Marjon, Jacqueline, Jessica

### Opening

Frank heet iedereen welkom, Jessica Zeevaart sluit aan om de begroting 2026 toe te lichten.

### Ingekomen post ter info GMR

Op het gedeelde termijnoverzicht ontbreekt een aantal scholen, dit heeft te maken met onder andere aankomende nieuwbouw.

### Mededelingen CvB

Het is een productieve studieochtend geweest over financiën en begroting onder de directies PO. Het gesprek met de inspectie is goed verlopen.

De communicatie m.b.t. de nieuwe directeur van de Fontein wordt morgen binnen Scope gedeeld.

### Begroting 2026

Jessica Zeevaart heeft een presentatie gegeven om de begroting toe te lichten.

Hoe is de begroting tot stand gekomen, begroting per school om het voor directeuren inzichtelijk te maken.

De begroting is gemaakt op basis van de prognose van het aantal leerlingen, zowel Scope breed als per school. Prognose wordt gemaakt op basis van onder andere gegevens van de gemeente en DUO.

Er wordt ook rekening gehouden met subsidies die aflopen. Dit is een van de redenen dat er door Scope bezuinigd moet worden.

Huidige loonkosten vallen hoger uit dan begroot. Dit heeft verschillende oorzaken.

Dit vraagt om een scherpere formatieplanning voor de komende jaren.

Formatiereductie van 12 fte voor komend schooljaar. De jaren erna blijft er nog steeds formatiereductie, maar wel minder. Dat hangt weer af van de cijfers die op dat moment actueel zijn.

Niet alleen op leerkrachtniveau maar ook op ondersteuningsniveau en directieniveau.

Er wordt ook gekeken naar bovenschoolse formatie.

Er zijn verschillende manieren om te bezuinigen : minder budget naar zij instroom, minder budget voor opleiden van OOP tot OP, minder budget voor het oplossen van fricties

### Toegevoegde functies handboek

De toegevoegde functies voor het handboek zijn ter kennisgeving aangenomen door de GMR.

### Stagevergoeding

De personeelsgeleding stemt in met het beleid Stagevergoeding Studenten PO.

### Actualisatie functiebeschrijvingen en waardering

De personeelsgeleding stemt in met de actualisatie van zowel de beschrijving als de waardering in de functiebeschrijvingen FUWA PO 2024.

### Arbo

De GMR kan zich vinden in de bijna alle antwoorden.

Het stukje over agressie op de werkvloer in relatie tot verzuim roept nog vragen op over het traject Agressievrij onderwijs. De voorzitter Frank zal hierover nog enkele vragen stellen aan het CvB.

De stand van zaken is zonder context niet te begrijpen.

### Jaarverslag GMR 2024-2025

Het jaaroverzicht is doorgenomen, deze is duidelijk en overzichtelijk. Een compliment voor de opsteller.

### Vakantierooster 2026-2027

Het advies van de GMR is dat het vakantierooster goed is opgesteld en kan worden doorgevoerd.

### Gesprek over de loting POVO

De GMR geeft in dit gesprek aan eerder had gewild te worden geïnformeerd over de nieuwe regeling bij de overgang van PO naar VO. Het CvB geeft aan dat dit, wegens een aantal redenen, niet nodig is geweest.

Ondermeer omdat Scope binnen Alphen de enige organisatie is die zowel PO als VO is. Binnen het VO was afgesproken dat het PO niet geïnformeerd mocht worden.

### IPB

De reactie van het CvB op de vragen van de GMR is ontvangen en zal door Irma rondgestuurd worden.

Guy zal reageren op deze brief om het proces niet te laten stagneren

### Doorlopen actiepuntenlijst

De actiepuntenlijst is doorgelopen.

### Rondvraag en wvttk

- Annemiek: Wat doen scholen in een noodsituatie (dit naar aanleiding van de noodpakketten campagne van de overheid)
- Ellis deelt mee dat de BAC voor een nieuw lid van de RVT unaniem is gekozen.
- Naar aanleiding van het overleg GMR met RvT is er met de GMR VO afgesproken om een keer bij elkaar te komen om over de POVO pilot te praten. Dit zal in januari zijn. Hierover wordt ook nog advies ingewonnen bij de bond.
- Ronald: Is bij een bijeenkomst over AI geweest samen met Irma. De bijeenkomst had als doel de rol van AI in het onderwijs nu en in de toekomst en het beleid wat hierop al is, nog ontbreekt en moet worden gemaakt.
- Femke gaat met zwangerschapsverlof.
- De GMR-leden willen de RTC graag een keer op de agenda zetten. Bespreekpunten zijn de kwaliteit en manier van werken.

De voorzitter sluit de vergadering om 22.12 uur.