

NOTULEN GMR-PO

Datum: 03-12-2025

Aanwezig GMR: Frank, Ronald, Jeroen, Annemiek, Maartje, Irma

Afwezig GMR: Liesbeth, Guy, Ellis, Femke

Aanwezig CvB: Marjon, Jacqueline, Jelma

Opening

Frank heet iedereen welkom, Marjon sluit voor vanavond voor de laatste keer aan.

Mededelingen CvB

- 1) Vertrek Marjon: wie pakt wat op? Er wordt het een en ander aangepast. Er wordt kritisch gekeken wat door anderen kan worden opgepakt en of een andere verdeling van werkzaamheden nodig is. Het is nog niet duidelijk of Jacqueline het alleen gaat doen; dit hangt ook samen met de inrichting van de diensten. Voor nu komt er tijdelijk een interim die Marjon zal vervangen, de huidige directeur Mare
- 2) Het CvB zal voortaan aansluiten bij de GMR-PO vergaderingen.
- 3) Formatiereductie-opdracht: inventariseren waar vacatures zijn en waar personeelsleden boventalig zijn. De vacaturestop is niet in beton gegoten, maar hangt samen met de reductie. Dit geldt ook voor zij-instroom: even pas op de plaats en afwachten.
- 4) De vacaturestop geldt op alle niveaus, de vacature voor directeur is intern uitgezet.
- 5) Inclusief onderwijs, het open gesprek wordt gevoerd om te bespreken wat er nodig is en wat er geboden kan worden. De zomerschool is een mooi voorbeeld van inclusiviteit.
- 6) De vooraanmelding van de zomerschool is begonnen met tot op heden 23 aanmeldingen. Er gaat gebruik gemaakt worden van taxibussen, zodat er ook kinderen van buitenaf (Boskoop e.d.) kunnen aansluiten, er is een promofilmje in de maak om iedereen te bereiken,
- 7) Aan het samenwerkingsverband is Midden-Holland toegevoegd. Dit i.v.m. de scholen uit Boskoop die nu onder Scope vallen. Er wordt gewerkt aan een nieuw ondersteuningsplan 2026-2030
- 8) De bestuurlijke visitatie was een succes; er zijn goede gesprekken gevoerd. Zaken die naar voren kwamen waren onder andere: laat zien dat je een stichting bent en dat er van elkaar geleerd kan worden. Er waren af en toe hiaten, zoals het uitvallen van de bestuurssecretaris. Een aantal zaken wordt beter gestroomlijnd en geborgd. Dit stond al op het vizier van het CvB, maar is door de commissie duidelijk bevestigd.
- 9) Proces herijken van de Koers wordt opgestart; de huidige Koers loopt tot 2027. Vanuit het bestuur wordt nu al gestart met de Koers, zodat alle scholen hier volgend jaar rekening mee kunnen houden in de schoolplannen. De basis van de herijkte Koers blijft staan en wordt aangevuld.

Bestuursformatieplan

Marjon heeft de GMR meegenomen door het plan met een presentatie. Het huidige beleid wordt voor een groot gedeelte voortgezet en er wordt uitgegaan van de baten per school. Een grote verandering is dat de formatiebepaling per komend schooljaar plaatsvindt op basis van de telling van 1 augustus in plaats van 1 februari. Omdat dit een verwachting betreft, mag er een fluctuatie van 10% zijn.

Normprotocol Scope 2025 Omgaan met agressie

Aspecten: training van leraren, begeleiding van leraren bij incidenten en het opstellen van een Normprotocol. Het is een integraal document en wordt geplaatst op de websites van alle

scholen binnen Scope, primair en voortgezet. Het wordt een levend document. De PO-VO projectgroep heeft dit samengesteld; het betreft een uniek document. Betrokkenen hierbij waren de projectleider Agressievrij Onderwijs en de veiligheidsregisseur Binnen de GMR-PO leven nog wat vragen over het protocol en zij stellen voor om dit te bespreken samen met GMR-VO en om hiervoor Dennis Catsburg (projectleider) of een andere medewerker uit de werkgroep uitnodigen voor een introductie van dit protocol.

Attentieregeling

Dit onderwerp is komen te vervallen op aanvraag bestuurder.

Bespreken jaarverslagen

Deze zijn niet ontvangen door de GMR en worden doorgeschoven naar GMR 4 of een latere vergadering.

Plan van aanpak RI&E 2025-2030

De uitvoering van de RI&E is per locatie/school. De GMR wil de MR'en van de scholen vragen om de verantwoording te pakken en het Plan van aanpak RI&E goed te monitoren.

Rapportage cameratoezicht 2025

Deze is nog niet ontvangen door de GMR en wordt doorgeschoven naar GMR 4.

Vervolg POVO

Er heeft een gezamenlijk gesprek plaatsgevonden met GMR-VO over het procesverloop bij aankondigen en in gang zetten van het POVO. GMR-PO zal voor de evaluatie die het CvB zal uitvoeren een advies indienen.

Vacature oudergeleding GMR sep. '26

Door het vertrek van een ouder ontstaat er een vacature voor een ouderlid in de GMR. De GMR zal een tijdpad uitzetten en heeft een concept vacature oproep doorgenomen

Doorlopen actiepuntenlijst

De actiepuntenlijst is doorgelopen.

Rondvraag en wvttk

Er is gevraagd of de vergadering van 9 april eventueel kan worden verplaatst, dit is niet mogelijk in de agenda van de voorzitter, dus deze blijft op 9 april staan. Notulen worden door een ander GMR-lid uitgevoerd.

De voorzitter sluit de vergadering om 22.25 uur.